

繊維の力で未来をつくる

Creating dreams with fiber



サカイ産業は、藤枝 MYFC を応援しています。

サカイグループは、あらゆる産業で「糸」の力を発揮させる産業用繊維資材のパイオニアです。

サカイ産業株式会社

<http://www.sakai-grp.co.jp/>

〒427-8512 静岡県島田市細島1349番地の1 Tel: 0547-35-2727 (代) Fax: 0547-35-0015

サンロフトとともに、実践してみませんか？ ICT活用で変わる職場・仕事・社員



1 社員の経験と発想の共有は SNS型日報システムで

時短正社員で出張も多い管理職の私でも、毎日メンバーのことを知り、「いいね」ができるのでうれしいです。

2 定期的な業務の自動化は RPAで

総務・経理部門が業績データの集計を自動化。リアルタイムで確認できるようにしてくれて、営業も動きやすいです。

3 イノベーション文化は 社内電子通貨が使えるカフェから

社内カフェでは社内電子通貨でお菓子や飲み物の購入が可能。プレストや打ち合わせが気軽に開けて楽しいです。

SUNLOFT

Webサイト制作・システム開発・ICTコンサルティング事業

〒425-0074 静岡県焼津市柳新屋436-1

☎ 054-626-3366 ☎ 054-626-3371

女性も活躍！
えるぼし認定企業。
UIJターンも応援中！



働くスタイルの Work Style Diversity 多様化を進める企業特集

仕事と生活とのバランスを巡る悩みは人それぞれ。一人の人が直面する問題もライフステージによって変化します。こうした事情に柔軟に対応し、誰もが働きやすい職場にしようという企業の動きが広がっています。働くスタイルの多様化を進める意義について、静岡県立大国際関係学部の犬塚協太教授に聞くとともに、県内企業における事例を紹介します。〈企画・制作／静岡新聞社地域ビジネス推進局〉

犬塚協太さん
静岡県立大学
国際関係学部教授
男女共同参画推進センター長



静岡県立大国際関係学部 犬塚協太教授に聞く 働き方改革、大切なのは運用

この10年でワークライフバランスの考え方は随分と浸透し、特に若い男性の意識の変化は顕著です。一方で、企業側の意識改革はあまり進みませんでした。「個々の事情なんて聞いていたら立ち行かなくなる」と考える経営者や管理職世代がまだまだ多いのが実情です。

そんな中、働き方改革に関する法律が整備され、4月から一部が施行されました。制度をつくり運用することで、後進でも企業側の意識が変わることが期待されます。

働き方改革は、福利厚生ではなく経営戦略と捉えるべきです。まず短期的には、良い人材を集め、流出を防ぐことができます。中期的には企業イメージが上がります。誰もが経験を積み重ねられる環境があれば、企画や課題解決にこれまでなかった視点が加わります。女性が開発した商品がヒットした、といった例は少なくありません。また、誰もが時間に制約のある中で働いていると意識し合うことで、短時間での成果を目指し、チームワークやアイデアが活性化されます。長期的には企業風土が変わっていくでしょう。

先行き不透明な時代だからこそ、社員の多様性を財産と捉え、社会の変化に柔軟に対応する力を備えることが、企業の生き残りに欠かせません。制度をつくるだけでなく、「経営者が率先して運用を促進できるか」が成功のカギと言えるのではないのでしょうか。

サカイ産業株式会社

【高機能繊維織物および先端複合材料の開発・加工】

働く喜びを通し人間力が高まる

「お客様第一主義」の経営方針も、社員が仕事を楽しいと感じてこそ、と酒井昌浩社長。社員の成長が会社の成長になるとの思いから、研修をはじめ人間力を高める機会を多く設けています。特徴的なのがCDGM(クリエイティブ・ダイナミック・グループ・メソッド)と呼ばれる小集団活動。部署を横断して自発的にチームを形成し、半年と期間を区切って職場の課題解決に挑戦します。CDGMはすでに13回目。社員からは「コミュニケーション機会が増え、刺激を受ける場となっている」「チームで解決できた時には他で味わえない達成感がある」という声が上がっており、意識の高さが光ります。

株式会社サンロフト

【ウェブサイト制作、システム開発、ICTコンサルティング】

IT活用しスキル向上や効率化

SNS型の日報システムを導入。社員は仕事内容や時間を記録して、気付きや思いも全社で共有します。狙いは、インプットとアウトプットを活発にすることで、判断・対応のスピードと質の向上を図ること。コメントが付くことで励みになり、同僚の知恵や職種が異なる社員の思考を学ぶツールにもなっています。残業も見える化されるため、「優先順位や役割分担、進捗(しんちやく)報告を意識するようになった」といいます。雑々と登場する新しいテクノロジーをまずは自分たちが体感し、ユーザーの仕事や生活にどう役立つのかを提案するのがサンロフトのスタイル。SNS日報もこうした姿勢の一つと言えます。

静岡信用金庫

【金融】

育休からの復帰を強力サポート

働きやすい職場環境と働き続けやすい仕組みづくりに取り組む静岡信用金庫。定時退庫の推進や、リフレッシュ休暇(5日連続)やバースデー休暇による有給休暇の取得促進など、ワークライフバランスを大切にしています。また、女性の平均勤続年数が15.8年と長い背景には、育休からの復帰支援の充実があります。時短勤務が選択できたり、保育園に近い勤務地への配属を配慮してもらえたり。新たに企業主導型保育施設と提携し、月極め保育や一時預かりも利用可能になり、心強く感じている職員が多いとのこと。「街が好き、人が好き」は、地域の生活者でもある職員が生き生きと働いているからこそメッセージです。



見据えているのは、
未来と世界です

SENJO

面取り、バリ取り機の総合メーカー
せんじょうせい
先生精機株式会社

<https://www.senjo-seiki.co.jp>



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

世界を変えるための17の目標

環境負荷削減に向けた取組み

環境
Environment



打ち水大作戦の実施



打ち水大作戦「出陣式」の様子

せいしんは、持続可能な社会の実現に向けた取組みに努めてまいります。

社会
Social

地域貢献活動



静岡まつり「夜桜乱舞」への参加



「夜桜乱舞」参加の様子



seishin-shinkin
LINE@
友だち登録はコチラ

せいしん
静岡信用金庫

せいしん 検索